

FIDEURAM
VITA

Politica di sostenibilità
del Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita

Il seguente documento presenta le linee guida relative alla **sostenibilità** di Intesa Sanpaolo Vita, capogruppo del **Gruppo Assicurativo**.

Intesa Sanpaolo Vita, consapevole dell'impatto del suo operato sul contesto sociale e ambientale all'interno del quale svolge la propria attività, sceglie di agire per **creare valore e benessere nel lungo periodo per le persone, i clienti, la comunità e l'ambiente**.

La Politica si rivolge a tutte le compagnie facenti parti del Gruppo Assicurativo.

INDICE

• Introduzione e obiettivi	pag. 4
• Contesto normativo	pag. 5
• Glossario	pag. 6
• I pillar della sostenibilità	pag. 7
• ESG: Environmental - Contrasto al cambiamento climatico e impatti ambientali diretti	pag. 8
• ESG: Social - Cura e valorizzazione delle persone	pag. 9
• ESG: Governance - Etica e buone pratiche di governance	pag. 10
• Innovazione e trasformazione digitale	pag. 10
• Processo, ruoli e responsabilità	pag. 11
• Approvazione e revisione	pag. 13

Introduzione e obiettivi

Nel contesto attuale del settore assicurativo, in costante e forte evoluzione, la Sostenibilità - che può essere definita come la capacità di far fronte alle esigenze della generazione presente senza compromettere i bisogni delle generazioni future – diventa sempre più un elemento chiave all'interno delle strategie e dei piani d'azione delle imprese.

L'attenzione delle istituzioni (nazionali ed internazionali) e dei cittadini e consumatori verso questo tema in tutti gli ambiti della nostra Società, ha portato alla definizione e all'adozione dell'acronimo ESG (Environmental Social Governance) per riassumere l'insieme di iniziative, progetti e strategie messi in atto dalle aziende per produrre un impatto sostenibile su:

- Ambiente (E), con riferimento alle tematiche di protezione ambientale come, ad esempio, Cambiamenti climatici, Emissioni di CO₂, Energia, Rifiuti, etc.;
- Società (S), che include gli aspetti relativi alle Persone (Diritti umani, Standard lavorativi, Politiche di genere, etc.) ed ai rapporti con la Comunità (Rapporti con la comunità civile, sociale, clienti);
- Governance (G), che si riferisce, infine, all'Etica del business (presidi Anticorruzione, in materia di Privacy e di contrasto al fenomeno del Riciclaggio), Governo d'Impresa (Politiche di retribuzione dei manager, Procedure di controllo), Supply Chain (Condizioni di lavoro dei fornitori, Impatto ambientale dei processi di approvvigionamento).

Per facilitare e promuovere l'integrazione di questi principi su larga scala, le Nazioni Unite hanno definito 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals) sono stati fissati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e sono stati sottoscritti dai 193 Paesi membri dell'ONU, tra cui l'Italia, a fine 2015. Sono 17 Obiettivi con 169 target, che danno seguito agli Obiettivi di Sviluppo del Millennio (Millennium Development Goals) lanciati nel 2005.

Il Gruppo Intesa Sanpaolo, in linea con i principi delineati nel Codice Etico, è consapevole dell'importanza di un'allocazione delle risorse corretta e responsabile, secondo criteri di sostenibilità sociale e ambientale. Il Gruppo promuove una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore tra gli stakeholder. La trasparenza, la solidità, l'attenta gestione dei rischi e l'integrità sono alla base del processo decisionale e dell'operare quotidiano. La presente Politica di Sostenibilità (nel seguito anche solo la "Politica"), in linea con quanto sopra delineato, si pone pertanto l'obiettivo di rafforzare l'integrazione dei principi di Sostenibilità all'interno della strategia assicurativa, portando un contributo ulteriore e concreto al raggiungimento degli SDGs sopracitati.

In linea con gli impegni assunti dal Gruppo Intesa Sanpaolo, il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita (nel seguito anche solo il "Gruppo Assicurativo") definisce le proprie linee di indirizzo per promuovere un modello di business responsabile e sostenibile, al fine di sostenere le famiglie e le imprese dei territori in cui opera.

Il Gruppo Assicurativo ha espresso il proprio impegno con particolare riferimento ai fattori ambientali, sociali e di governance (fattori "ESG"). I tre ambiti sono affrontati tenendo in considerazione gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs) e i Principles for Sustainable Insurance (PSI), sottoscritti nel 2019 dal Gruppo Assicurativo, nonché iniziative quali i UN Global Compact, UNEP FI, Equator Principles, Principles for Responsible Investment e Principles for Responsible Banking, a cui il Gruppo Intesa Sanpaolo aderisce.

In particolare, il Gruppo Assicurativo si impegna ad assicurare che le scelte strategiche e la loro attuazione seguano:

- un approccio integrato, teso a generare valore per gli azionisti, per tutti coloro che contribuiscono alla realizzazione degli obiettivi del Gruppo Intesa Sanpaolo e per tutti gli altri stakeholder del Gruppo Assicurativo, tra cui il personale, i clienti, gli agenti e distributori, i partner contrattuali, la comunità finanziaria e la società in senso più ampio, nonché l'ambiente;
- una prospettiva di lungo termine che crea le condizioni per generare valore in futuro, pur creando valore nel presente;
- un miglioramento continuo orientato all'innovazione per perseguire l'eccellenza e per sostenere le performance economiche, ambientali e sociali, nonché la reputazione del Gruppo Assicurativo.

La presente Politica ha perciò lo scopo di delineare i principi e gli standard di sostenibilità adottati per la gestione responsabile del proprio business. In particolare, i fattori ESG rilevanti, già definiti mediante l'analisi di materialità condotta dal Gruppo Intesa Sanpaolo, sono declinati negli obiettivi principali della presente Politica e si articolano in:

- supportare le scelte strategiche del Gruppo Assicurativo, con l'obiettivo di integrare in modo concreto i principi ESG all'interno della propria organizzazione e in tutti gli ambiti di business;
- supportare l'identificazione di opportunità e la realizzazione di azioni concrete con l'obiettivo di creare valore sostenibile sia nel breve, sia nel medio-lungo periodo;
- identificare e gestire i rischi derivanti dall'esposizione ai fattori ESG rilevanti;
- monitorare e rendicontare i rischi e le opportunità connessi ai fattori ESG rilevanti.

Contesto normativo

La presente Politica ha tenuto in considerazione l'attuale normativa internazionale e nazionale in materia di rendicontazione non finanziaria, con particolare riferimento alla Direttiva 2014/95/UE del Parlamento europeo e la sua attuazione nel contesto italiano tramite il Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 e ai Regolamenti UE 2019/2088 e 2020/852, relativi rispettivamente all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari e all'istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili. Inoltre, sono stati tenuti in considerazione il Regolamento IVASS n. 38 del 3 luglio 2018 con particolare riferimento ai presidi relativi al sistema di governo societario per i rischi di natura ambientale e sociale, generati o subiti, e le disposizioni previste in materia di valutazione della solvibilità attuale e prospettica (ORSA) - art. 262 del Regolamento Delegato UE 2015/35 della Commissione.

I contenuti della presente Politica sono in linea con quanto riportato nel "Codice Etico" del Gruppo Intesa Sanpaolo e del Gruppo Assicurativo, nonché con gli impegni in ambito di sostenibilità assunti dal Gruppo Intesa Sanpaolo.

Glossario

ESG	Acronimo utilizzato in ambito economico-finanziario per indicare gli aspetti di natura ambientale, sociale e di governance (Environmental, Social, Governance).
Equator Principles	Equator Principles è un insieme di linee guida internazionali ad adesione volontaria e standard di riferimento per il settore finanziario nell'identificare, valutare e gestire il rischio ambientale e sociale dei progetti.
Obiettivi per lo sviluppo sostenibile (SDGs)	Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono inclusi nella "Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile" delle Nazioni Unite, sottoscritta da tutti gli Stati membri nel 2015. Comprendono 17 obiettivi globali e 169 sotto-obiettivi ad essi associati.
Principles for Responsible Banking (PRB)	I Principles for Responsible Banking (PRB), definiti nel 2019 da UNEP FI, sono principi che stabiliscono il ruolo e la responsabilità del settore bancario nel sostenere un futuro sostenibile.
Principles for Responsible Investment (PRI)	I Principles for Responsible Investment (PRI), stipulati nel 2006, sono sei principi sui meccanismi di sostenibilità degli investimenti nati dalla partnership tra UNEP-FI e UN Global Compact.
Principles for Sustainable Insurance (PSI)	I Principles for Sustainable Insurance (PSI) definiti nel 2012 da UNEP FI per il settore assicurativo, riguardano i rischi e le opportunità connesse a tematiche ambientali, sociali e di governance.
UN Global Compact	UN Global Compact è un'iniziativa delle Nazioni Unite che mira a promuovere la responsabilità sociale delle imprese attraverso l'adesione a dieci principi fondamentali relativi ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione.
UNEP FI	UN Environment Programme Finance Initiative è nata nel 1992 dalla partnership tra UN Environment Programme e le istituzioni finanziarie. Presuppone la creazione di principi e valori per condurre il business in maniera responsabile.

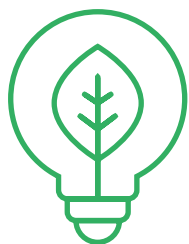
17 obiettivi per cambiare il nostro mondo

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, in un grande programma d'azione per un totale di 169 traguardi.

L'avvio degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile ha coinciso con l'inizio del 2016, guidando il mondo sulla strada da percorrere nei prossimi 15 anni: i Paesi si sono infatti impegnati a raggiungerli entro il 2030. Il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita supporta il perseguimento di questi obiettivi attraverso le linee guida nelle pagine a seguire.



I pillar di sostenibilità



Environmental

Contrasto al cambiamento climatico e impatti ambientali diretti



Social

Cura e valorizzazione delle persone



Governance

Etica e buone pratiche di governance



Innovazione e trasformazione digitale

I fattori ESG sono gli aspetti di natura ambientale, sociale o pertinenti il governo societario che possono avere un impatto sul raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo Assicurativo e sul proprio sistema di governo, o su cui il Gruppo Assicurativo può esercitare un'influenza mediante le proprie attività.

ESG: Environmental - Contrasto al cambiamento climatico e impatti ambientali diretti

In ambito ambientale, il Gruppo Assicurativo si impegna nel promuovere e sensibilizzare le proprie persone verso un modello di business responsabile, con particolare riferimento al contrasto al cambiamento climatico, tramite una gestione dei rischi ad esso collegati, e alla riduzione dei propri impatti ambientali diretti e indiretti, tramite un uso consapevole delle risorse naturali, una corretta gestione dei rifiuti e la considerazione dei fattori ESG nelle pratiche di business.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, che il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita persegue tramite le seguenti linee guida:



In particolare, l'impegno del Gruppo Assicurativo si concretizza nelle seguenti azioni:

- riduzione delle emissioni di CO2 e dei consumi energetici, tramite l'ottimizzazione ed efficienza dei consumi e la diffusione della cultura della sostenibilità ambientale anche tra i dipendenti, a partire dai piccoli gesti quotidiani e con iniziative dedicate;
- promozione dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili tramite la promozione di una transizione verso una low-carbon economy, in linea con gli impegni e le policy definite dal Gruppo Intesa Sanpaolo;
- utilizzo delle risorse naturali in maniera responsabile facendo anche leva sull'Innovazione e sul Digitale per trasformare e dematerializzare i propri processi allo scopo di ridurre gli impatti delle proprie attività interne e verso il Cliente;
- gestione dei rifiuti prodotti allo scopo di ridurre la produzione e promuovere un modello di economia circolare, in linea con gli impegni e le policy definite dal Gruppo Intesa Sanpaolo;
- integrazione nei propri processi di decision-making della sostenibilità ambientale, con particolare riferimento al contrasto al cambiamento climatico e alla riduzione degli impatti diretti e indiretti;
- sviluppo di iniziative e partnership, con attori interni ed esterni al Gruppo Assicurativo, per la lotta al cambiamento climatico;
- formazione dei propri stakeholder in relazione al contrasto al cambiamento climatico e alla riduzione degli impatti, tramite azioni, iniziative ed incontri.

ESG: Social - Cura e valorizzazione delle persone

In ambito sociale, il Gruppo Assicurativo si impegna nella cura e valorizzazione delle proprie persone, mediante azioni che assicurino il benessere e le pari opportunità, dei propri clienti, tramite lo sviluppo di un'offerta di qualità, e del territorio in cui opera tenendo in considerazione le sue esigenze e necessità.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, che il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita persegue tramite le seguenti linee guida:



In particolare, l'impegno del Gruppo Assicurativo si concretizza nelle seguenti azioni:

Verso le nostre persone

- valorizzazione e sviluppo delle proprie persone, tramite iniziative e programmi di crescita e sviluppo dei giovani talenti;
- promozione dell'inclusione e del diversity management tramite il continuo monitoraggio di KPI sulle diversità di genere e la valorizzazione ed integrazione della pluralità;
- tutela del lavoro e dell'occupazione, tramite la promozione di Well-Being e work-life balance e l'attenzione al clima interno;
- promozione della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

Verso i nostri clienti

- offerta alla propria clientela di servizi mirati e di qualità, con particolare attenzione alla tutela delle persone fragili (ovvero persone o famiglie che si trovano in situazioni di difficoltà legate a temi economici, sociali o di salute), alla valorizzazione del modello banca-assicurazione e alla vicinanza al cliente nel post-vendita;
- promozione di una cultura del rischio e della protezione assicurativa, evidenziando il valore che quest'ultime sono in grado di portare nella vita quotidiana ed i benefici di una gestione preventiva dei rischi e della previdenza;
- diffusione di prodotti assicurativi e finanziari sostenibili ed integrazione e valorizzazione delle tematiche ESG nelle comunicazioni verso i clienti e all'interno delle informative dedicate ai prodotti.

Verso il territorio in cui operiamo

- sostegno al territorio non solo tramite i servizi offerti ma anche tramite iniziative di formazione e diffusione della cultura assicurativa;
- supporto al territorio tramite iniziative dedicate a promuovere lo spirito imprenditoriale, la ricerca scientifica, le pari opportunità e il supporto delle categorie disagiate.

ESG: Governance - Etica e buone pratiche di governance

In ambito di governance, il Gruppo Assicurativo si impegna nell'adottare comportamenti etici e buone pratiche, in un'ottica di integrità e trasparenza del business, anche tramite la sensibilizzazione e promozione interna in relazione ai fattori ESG.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, che il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita persegue tramite le seguenti linee guida:



In particolare, l'impegno del Gruppo Assicurativo si concretizza nei seguenti principi:

- promozione di un modello di business che operi con integrità e in conformità a norme e regolamenti;
- rafforzamento della governance in materia di sostenibilità, definendo ruoli e responsabilità atti a identificare e gestire rischi e opportunità legati ai fattori ESG;
- sensibilizzazione e promozione delle buone pratiche con i propri amministratori, il top management, i dipendenti, i collaboratori e in generale i soggetti che si relazionano con il Gruppo Assicurativo sull'importanza della sostenibilità per favorire la creazione di valore a medio e lungo termine, sotto il profilo economico, finanziario, sociale e ambientale, a beneficio degli azionisti e tenendo conto degli interessi degli altri stakeholder rilevanti;
- integrazione nei propri processi di decision-making la sostenibilità ambientale e sociale;
- promozione della trasparenza nella comunicazione e nelle pratiche di business.

Innovazione e trasformazione digitale

Innovazione e trasformazione digitale costituisce un elemento trasversale ai Pillar della presente Politica. Il Gruppo Assicurativo promuove la digitalizzazione e l'innovazione tecnologica nel proprio modello di business e nelle modalità di lavoro, favorendo così una maggiore accessibilità dei propri prodotti e servizi.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, che il Gruppo Assicurativo Intesa Sanpaolo Vita persegue tramite le seguenti linee guida:



In particolare, l'impegno del Gruppo Assicurativo si concretizza nelle seguenti azioni, applicate trasversalmente agli ambiti ambientali, sociali e di governance e relative alla digitalizzazione, all'innovazione e all'accessibilità:

- sviluppo della trasformazione dei propri processi interni;
- sviluppo e implementazione di tecnologie e servizi innovativi atti a rispondere alle esigenze reali dei propri clienti, garantendo al contempo accessibilità, qualità di servizio e gestione responsabile dei dati nel rispetto della loro privacy;
- rafforzamento delle competenze digitali dei propri dipendenti e promozione di metodologie e approcci al lavoro innovativi, attraverso iniziative concrete anche in sinergia con il Gruppo Intesa Sanpaolo.

3. Processo, ruoli e responsabilità

Il Gruppo Assicurativo rafforza gli impegni dichiarati nella presente Politica tramite la definizione di processi e l'identificazione di ruoli e responsabilità degli organi e delle strutture aziendali, volti al presidio dei fattori ESG rilevanti, delle opportunità e dei rischi, e al monitoraggio e rendicontazione degli stessi.

In particolare, il processo si articola nelle seguenti fasi:

1. Identificazione e prioritizzazione dei fattori ESG rilevanti e delle principali attività, progetti ed iniziative in linea con gli impegni di sostenibilità;
2. Monitoraggio e gestione dei rischi legati all'attivazione delle iniziative di Sostenibilità nelle diverse aree di business coinvolte, nel rispetto degli impegni dichiarati, prevedendo eventuali interventi di remediation;
3. Rendicontazione dei rischi e delle opportunità relativi ai fattori ESG rilevanti.

Il Gruppo Assicurativo ha quindi definito i ruoli e responsabilità come segue.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA USCI

Il Consiglio di Amministrazione di Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. in qualità di Ultima Società Controllante Italiana (USCI), nelle sue competenze per il Gruppo Assicurativo:

- approva le linee di indirizzo di sostenibilità riportate nella presente Politica adottate dalle Società del Gruppo Assicurativo;
- approva, nell'ambito del processo di definizione del RAF (Risk Appetite Framework), l'appetito e la tolleranza al rischio, anche con riferimento ai fattori ESG, compatibili con gli obiettivi strategici del Gruppo Assicurativo, includendo nelle proprie valutazioni tutti gli elementi che possano assumere rilievo nell'ottica del successo sostenibile;
- valuta l'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi anche in ambito ESG, rispetto alle caratteristiche del Gruppo Assicurativo e alla propensione al rischio definita;
- approva la presente Politica e le sue successive modifiche, tenendo conto delle attività, dei rischi e degli stakeholder di ciascuna Società in perimetro.

COMITATO PER IL CONTROLLO INTERNO E I RISCHI DELLA USCI

Il Comitato per il Controllo Interno e i Rischi costituito nella USCI e competente per il Gruppo Assicurativo:

- supporta il Consiglio di Amministrazione della USCI nella definizione e valutazione delle linee di indirizzo di sostenibilità e dei fattori ESG rilevanti per il Gruppo Assicurativo riportati nella presente Politica;
- nell'ambito delle proprie attribuzioni, supporta il Consiglio di Amministrazione di ciascuna Società, nella valutazione dell'adeguatezza ed efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi per l'identificazione e valutazione dei rischi e delle opportunità legate a fattori ESG rispetto alle caratteristiche dell'impresa.

FUNZIONE AZIENDALE DI SOSTENIBILITÀ DELLA USCI

La funzione aziendale di sostenibilità che nella USCI è ricoperta da Personale, Change Management e Sostenibilità:

- tenuto conto dei fattori ESG rilevanti per il Gruppo Intesa Sanpaolo, supporta il Risk Management nella prioritizzazione e valutazione dei fattori ESG rilevanti per il Gruppo Assicurativo;
- promuove la sostenibilità all'interno del Gruppo Assicurativo attraverso l'identificazione e definizione di nuove opportunità progettuali, così come la loro realizzazione pratica in collaborazione con le aree di business coinvolte, e suggerisce al Consiglio di Amministrazione eventuali aggiornamenti e integrazioni alla Politica;
- monitora e rendiconta le iniziative condotte in ambito ESG tra le diverse funzioni e ne riferisce al Consiglio di Amministrazione;
- raccoglie i dati e le informazioni ambientali, sociali e di governance propedeutici alla predisposizione della Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo Intesa Sanpaolo;
- si relaziona con le funzioni del Gruppo Intesa Sanpaolo in ambito ESG e partecipa alla Cabina di Regia ESG;
- dialoga con le istituzioni nazionali e internazionali sugli aspetti di sostenibilità e, in linea con gli impegni assunti e i principi sottoscritti, comunica e rendiconta le proprie performance e i propri progressi.

FUNZIONE DI RISK MANAGEMENT DELLA USCI

La funzione a livello di Gruppo Assicurativo, nell'ambito del presidio degli elementi ESG nei sistemi di risk management, ha il compito di:

- nell'ambito del processo RAF identificare, analizzare e valutare i rischi ESG, concorrendo ad assicurare il miglior presidio dei rischi ad essi associati, tenendo anche conto degli obiettivi di medio-lungo periodo di solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore per tutti gli stakeholder;
- nell'ambito del processo ORSA valutare l'esposizione ai rischi ESG;
- interfacciarsi con le funzioni competenti al fine di attuare il monitoraggio dell'esposizione ai rischi ESG e, ove opportuno, riportare al Comitato per il Controllo Interno e i Rischi e al Consiglio di Amministrazione eventuali osservazioni in relazione alla gestione dei rischi legate ai fattori ESG.

ALTRE FUNZIONI AZIENDALI DELLA USCI

Tutte le funzioni aziendali contribuiscono all'identificazione dei fattori ESG rilevanti per il Gruppo Assicurativo e si impegnano ad implementare le linee di indirizzo dello stesso; rendicontano per il proprio ambito di competenza rischi e opportunità connessi ai fattori ESG, nonché sulle loro modalità di gestione e sui risultati raggiunti, interfacciandosi con la Funzione Sostenibilità. In particolare, di seguito sono esposte le principali responsabilità attribuite alle diverse Unità Organizzative:

Finanza e Attuariato – la funzione ha il compito di aggiornare e rivedere la politica di investimento per garantire un allineamento ai principi esposti nella presente Politica di Sostenibilità e condividere le linee di indirizzo con i Gestori Delegati.

Commerciale (per gli ambiti di Vendite, Marketing e Prodotti, Underwriting) – con il compito di identificare le esigenze di sostenibilità dei clienti, sviluppare prodotti, servizi nonché definire linee guida di underwriting concordanti con le linee strategiche di sostenibilità del Gruppo Assicurativo e con i principi esposti nella presente Politica di Sostenibilità.

Personale, Change Management e Sostenibilità – la funzione ha il compito di sensibilizzare il personale interno in merito ai contenuti della presente Politica, di adottare un modello di gestione e sviluppo delle risorse in linea con i principi in essa riportati e di promuovere una cultura diffusa di sostenibilità. La funzione ha infine il compito di supportare le funzioni aziendali nel tradurre i principi e le linee guida ESG all'interno dei prodotti e processi aziendali, facendo anche leva sull'innovazione.

Compliance – la funzione segnala e garantisce una continua condivisione della normativa attinente alla sfera ESG e ha il compito di verificare la conformità dell'operatività aziendale agli impegni e principi dichiarati all'interno della presente Politica.

APPROVAZIONE E REVISIONE

La presente Politica è sottoposta alla revisione ed eventuale aggiornamento da parte delle funzioni e strutture aziendali preposte e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Intesa Sanpaolo Vita nelle sue competenze per il Gruppo Assicurativo. La Politica viene recepita dai Consigli di Amministrazione di tutte le società del Gruppo Assicurativo.